



FORMATION ACTUALITÉS DROIT SOCIAL ET RH

- Une journée de formation et d'échanges
- Une heure d'accompagnement post formation
- Tarif : 850 € HT

154, Cours Lafayette
69003 LYON
04.28.29.60.20

contact@humanavocats.com



ACTUALITÉS DROIT SOCIAL ET RH



Pour qui ?

Dirigeants d'entreprise, Directeur des Ressources Humaines, Responsable des Ressources Humaines, Juriste en droit social



Prérequis

- Connaissances de base en matière de droit du travail



Objectifs

- Actualiser ses connaissances au regard des évolutions légales, réglementaires et jurisprudentielles en matière de gestion du personnel
- Mettre en pratique ses connaissances actualisées au regard des enjeux de son environnement de travail



Programme

1. Bien gérer ses contrats de travail

- L'embauche du salarié
 - Les informations obligatoires à donner à l'embauche
 - La durée maximale de la période d'essai
- Les contrats particuliers
 - CDD : le multi-remplacement – information sur les postes vacants
 - Les contrats de travail à temps partiel
- Les clauses du contrat de travail
 - La clause de mobilité
 - La clause de non-concurrence
- Le temps de travail
 - La durée du travail – les heures supplémentaires
 - Les forfaits jours : condition de validité
 - Les congés payés : évolution jurisprudentielle et bonnes pratiques
- La rémunération
 - Le salaire
 - Les primes
- La modification du contrat de travail
- La suspension du contrat de travail



ACTUALITÉS DROIT SOCIAL ET RH

2. Sanctionner le salarié ou rompre son contrat de travail

- La procédure de démission abandon de poste
- Le licenciement pour inaptitude
- Le licenciement disciplinaire
- Le licenciement pour insuffisance professionnelle
- Procédure
- Les sanctions disciplinaires
- Le départ à la retraite
- L'accès à la pré-retraite progressive
- L'amélioration du dispositif cumul-emploi retraite
- La rupture conventionnelle

3. Gérer les relations collectives dans l'entreprise

- L'épargne salariale
- L'intéressement et la participation aux bénéfices
- Les accords collectifs
- Les conventions collectives
- Le Comité Social et Economique
- Le droit syndical

4. Appréhender la santé et la qualité de vie au travail

- Les accidents du travail
- La maladie professionnelle
- La faute inexcusable de l'employeur
- Le document unique d'évaluation des risques professionnels

5. Responsabilité sociétale des entreprises

- Index égalité homme femme
- Transition environnementale et impact RH

6. Les textes ou les projets qui feront partie de votre actualité sociale en 2024

- L'application des mesures de la loi de financement de la sécurité sociale
- La loi PACTE II
- La mise en place de France Travail
- Congés payés et arrêt maladie : le nouveau cadre législatif et jurisprudentiel
- Proposition de loi pour renforcer la lutte contre les discriminations
- Les négociations sur le pacte de vie au travail
- La position de la Cour de cassation sur le droit de la preuve (arrêt du 22 déc. 2023)



ACTUALITÉS DROIT SOCIAL ET RH



Moyens pédagogiques

- Intervention avec Microsoft teams
- Support écrit
- Exercices pratiques
- Quiz interactifs
- Analyses de pratiques au regard des règles juridiques



Evaluation de l'action de formation

- Evaluation des connaissances en début de formation
- Quiz pour mesurer les acquis de chaque stagiaire à la fin de chaque module et de la formation
- Questionnaire d'évaluation des intervenants



Personnes en situation de handicap

- Notre volonté est de rendre accessible nos formations à l'ensemble des personnes en situation de handicap.
- Pour la mise en œuvre de cette démarche, nous vous invitons à nous contacter au minimum 15 jours avant la session de formation souhaitée afin de nous permettre d'adapter celle-ci à votre handicap et si nécessaire pour pouvoir vous orienter vers une structure plus adaptée



Après la formation, profitez d'une heure dédiée avec un avocat

- Approfondissez les sujets discutés pendant la formation ou obtenez des réponses précises à vos interrogations.
- Cette consultation confidentielle vous permet d'avoir des réponses précises par rapport à votre contexte professionnel et secteur d'activité.

HUMAN

A V O C A T S



Claude GUILLOT AVOCAT ET MÉDIATEUR

Devenu avocat au terme d'un parcours de 22 ans comme DRH dans le secteur du commerce de gros, Claude conseille les chefs d'entreprise sur les aspects juridiques et RH de leur gestion sociale.

Il assure aussi leur défense devant les juridictions dans le cadre des litiges qui les oppose avec les salariés ou les administrations.

Tel : 06.20.11.67.49

Solène PARDON AVOCATE

Après plusieurs expériences dans des services RH, Solène a décidé d'évoluer vers le métier d'avocat.

Solène aborde chaque problématique liée à la gestion du personnel de manière holistique (RH, Juridique, Paie) pour apporter des conseils efficaces et pertinents aux dirigeants de TPE et de PME.

Elle assure au besoin leur défense en cas de contentieux.

Tel : 06.35.12.40.97



Chez Human Avocats, notre équipe d'avocats et de consultants vous accompagne pour vous aider à résoudre vos problématiques liées à la gestion sociale de votre entreprise.

Lesquelles ?

- En tant qu'avocat, tous vos sujets autour du droit du travail.
- En tant que consultant, toutes vos questions globales en rapport avec la gestion de vos Ressources Humaines.
- Enfin, pour anticiper tout risque avec vos salariés et l'URSSAF, nous pouvons vous répondre à tous les casse-têtes très techniques sur la Paie.

Notre approche se veut résolument opérationnelle pour des résultats concrets et rapides en vue d'améliorer votre gestion sociale.

Vous avez une difficulté à résoudre ? Nous pouvons intervenir rapidement à la demande sur la base d'un forfait.

Vous cherchez un partenaire en gestion sociale ? Nous proposons des formules d'abonnement pour vous accompagner sur le long terme.

HUMAN

A V O C A T S

154, Cours Lafayette
69003 LYON
04.28.29.60.20

contact@humanavocats.com